

Wersja skrócona Standardów Ochrony Małoletnich w Ośrodku Pomocy Społecznej w Buku dla dzieci i młodzieży

Drogie dzieci i młodzieży,

Naczelną zasadą wszystkich czynności podejmowanych przez Ośrodek Pomocy Społecznej w Buku jest działanie dla dobra małoletniego i w jego najlepszym interesie. Pracownicy podejmują swoje działania w ramach obowiązującego prawa, przepisów wewnętrznych placówki oraz swoich kompetencji. Każdy powinien traktować Was z szacunkiem i niedopuszczalne jest stosowanie wobec Was przemocy w jakiegokolwiek formie. Pełna wersja tego dokumentu jest dostępna na stronie www.opsbuk.pl oraz w siedzibie Ośrodka Pomocy Społecznej i Świetlicy Srodowiskowej.

Najważniejsze zasady **Bezpiecznej Relacji**:

1. Dbamy o bezpieczną organizację przestrzeni,
2. Zachowujemy wzajemną cierpliwość i szacunek,
3. Traktujemy się równo, bez względu na wiek, płeć, posiadane rzeczy, itp,
4. Konflikty z rówieśnikami staramy się rozwiązywać na spokojnie i z zachowaniem bezpieczeństwa obu stron,
5. Możesz zwrócić się o pomoc do pracowników, gdy coś Cię zaniepokoi, zostać wysłuchany i otrzymać pomoc,
6. Bezpieczny kontakt fizyczny jest dopuszczalny wtedy, gdy jest odpowiedzią na Twoje potrzeby w danym momencie oraz uwzględnia Twój wiek, etap rozwojowy, płeć, kontekst kulturowy i sytuacyjny,
7. Nikt nie powinien Cię zawstydząć, upokarzać czy zastraszać,
8. Nikomu nie wolno na Ciebie krzyczeć w sytuacji innej niż wynikająca z bezpieczeństwa Twojego lub innych,

9. Pracownikom nie wolno zmuszać Cię do kontaktu fizycznego, bić, szturchać, popychać i stosować przemoc fizyczną w jakiegokolwiek formie,
10. Pracownikom nie wolno nawiązywać z Tobą jakichkolwiek relacji o nieodpowiednim charakterze. Jeśli czujesz niepokój, zasygnalizuj lub zgłoś to innemu pracownikowi/osobie dorosłej,
11. Nikomu nie wolno ujawniać informacji wrażliwych dotyczących Twojej osoby wobec osób nieuprawnionych, w tym wobec innych dzieci. Obejmuje to wizerunek, informacje o sytuacji rodzinnej, ekonomicznej, medycznej, opiekuńczej i prawnej,
12. Pracownikom nie wolno utrwać Twojego wizerunku (filmowanie, nagrywanie głosu, fotografowanie) dla potrzeb prywatnych, lub nawiązywać nieuzasadnionego kontaktu poza pracą, np. zapraszać do siebie do domu,
13. Nikomu nie wolno dotykać Cię w sposób, który może być uznany za nieprzyzwoity lub niestosowny,
14. Nikt nie powinien zachowywać się w Twojej obecności w sposób niestosowny. Obejmuje to używanie wulgarnych słów, gestów i żartów, czynienie obraźliwych uwag, proponować Ci alkoholu, wyrobów tytoniowych ani nielegalnych substancji, jak również używać ich w Twojej obecności,
15. Pracownicy są odpowiedzialni również za Bezpieczeństwo w Internecie na terenie placówki, co oznacza dla Was przestrzeganie Zasad Bezpiecznego Internetu oraz ochronę przed treściami szkodliwymi.

UWAGA!

Jeśli czujesz się niekomfortowo w jakiejś sytuacji, wobec konkretnego zachowania czy słów, możesz o tym powiedzieć jakiegokolwiek pracownikowi – na pewno otrzymasz odpowiednią pomoc!!!!

Jeśli jesteś świadkiem nieodpowiednich zachowań pracowników – **REAGUJ!**

Powiedz o tym jakiegokolwiek pracownikowi.